



При поддержке



Организаторы

ДЕПАРТАМЕНТ  
ОБРАЗОВАНИЯ  
Орловской области



НАЦИОНАЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ  
РОССИИ

с 24 февраля по 05 марта 2021 года

**V Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Орловской области 2021**  
**III Региональный чемпионат «Навыки мудрых»**

48 компетенций  
300 участников  
более 400 экспертов

30 компетенций «Основные» (16-22)  
12 компетенций «Юниоры» (14-16)  
6 компетенций «Навыки мудрых» (50+)

<http://wsrrel.ru>  
[vk.com/club196704021](https://vk.com/club196704021)  
[facebook.com/groups/681282468708483](https://facebook.com/groups/681282468708483)

## **«Наставничество как эффективный инструмент развития будущего специалиста» (КРУГЛЫЙ СТОЛ)**

2 марта 2021 года

**Место проведения:** г. Орёл, ул. Машиностроительная, д. 4,  
БПОУ ОО «Орловский техникум путей сообщения  
им. В.А. Лапочкина»

## **«Наставничество как эффективный инструмент развития будущего специалиста» (круглый стол)**

*И воспитание, и образование нераздельны.  
Нельзя воспитывать, не передавая знания,  
всякое же знание действует воспитательно»*

*Л.Н. Толстой*

Круглый стол направлен на выявление и распространение опыта наставнической деятельности по адаптации и профессиональному становлению молодых специалистов и призван содействовать совершенствованию работы коллектива образовательного учреждения по внедрению в практику системы наставничества.

### **Цель заседания:**

обсуждение вопросов практики наставничества по направлениям

- «педагог – педагогу»,
- «работодатель - студенту»,
- «педагог - студенту»
- «обучающийся – обучающемуся»

### **Задачи заседания:**

- обмен опытом работы по тематике круглого стола;
- выработка общих подходов по организации наставничества.

## Программа заседания:

**Вступительное слово Анисимовой Ольги Ивановны** -  
директора БПОУ ОО «Орловский техникум путей  
сообщения им. В.А. Лапочкина»

**Плющ Елена Геннадиевна** «Наставничество – важный  
элемент качественной подготовки квалифицированных  
кадров»

**Курашова Валентина Викторовна** «Роль  
наставничества в адаптации молодых и вновь прибывших  
педагогов

**Юртаева Елена Викторовна** «Процесс дуального  
обучения в образовательном учреждении»

**Галкин Вадим, студент гр.22.1 КС** Роль учебной и  
производственной практики в формировании будущего  
специалиста



## **ПОРТРЕТ НАСТАВНИКА**

- *Квалифицированный специалист*
- *Умеет обучать других людей*
- *Уважаем в коллективе*

## **ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА**

- *Терпимость*
- *Спокойствие*
- *Организованность*
- *Тактичность*
- *Энергичность*
- *Коммуникабельность*
- *Здоровая самокритика*
- *Уверенность*
- *Компетентность*
- *Высокая работоспособность*

## КОДЕКС НАСТАВНИКА

- *Постоянно работайте над повышением своего профессионального и культурного уровня.*
- *Будьте примером. Всё, что вы требуете от наставляемого, вы должны знать и уметь сами.*
- *Не забывайте, что наставник является руководителем процесса обучения, а не руководителем наставляемого.*
- *Ведите диалог на равных, будьте дипломатичны.*
- *Не говорите плохо о руководстве.*
- *Не обсуждайте с наставляемым личные качества ваших коллег и руководителей.*
- *Четко и понятно формулируйте задачи.*
- *Правильно распределяйте время работы.*
- *Комбинируйте различные способы обучения. Больше практики!*
- *Творчески подходите к выполнению своей работы.*
- *Всегда давайте обратную связь, как положительную, так отрицательную.*
- *Оценивайте не личность наставляемого, а сделанную им работу.*
- *Хвалите наставляемого, если его работа заслуживает одобрения.*
- *Уважайте мнение наставляемого.*
- *Не бойтесь признавать свои ошибки.*
- *Помогайте наставляемому преодолевать трудности.*
- *Верь, что каждого можно научить, только для этого необходимо время.*
- *Не допускайте, чтобы ваше плохое настроение сказывалось на совместной работе.*
- *Будьте для наставляемого не руководителем, а соперником, и тогда он сможет превзойти вас.*
- *Помните, что именно **Вам** поручена ответственная и непростая задача по адаптации сотрудника, и именно от **Вас** зависит, насколько удачно сотрудник вольётся в коллектив и станет лидером.*

## ЗАПОВЕДИ МОЛОДОМУ СПЕЦИАЛИСТУ

- *Окупись в свою работу и тогда ничто не помешает тебе плодотворно работать.*
- *Будь приветлив и будешь смелым!*
- *Не будь самонадеянным и сможешь стать лидером.*
- *Умей требовать и прощать.*
- *Верь в уникальные способности каждого.*
- *Будь компетентен и будь уверенным.*
- *Претворяй процесс обучения и познания в радость.*
- *Следуй простому и в то же время эффективному алгоритму работы:  
Я расскажу – ты послушай!  
Я покажу – ты посмотри!  
Сделаем вместе!  
Сделай сам – я подскажу!  
Сделай сам и расскажи, что сделал!*

«Быть наставником – дело эмоционально непростое, требующее сил и времени, физической, но, главное эмоциональной подготовки. Поэтому так важно, чтобы наставник, также как его ученик, действительно хотел заниматься тем, чем он занимается».

К. Ушинский

«Слово наставника – это самый главный инструмент воздействия на человека».

А. Макаренко

«Единственный возможный способ обучать людей – это подавать им пример».

Альберт Эйнштейн

«Путь к цели всегда можно сократить, если наставника найти и образ мышления его изучить»

Конфуций



Орел, 2021