

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области
«Орловский техникум путей сообщения имени В.А.Лапочкина»

302030, г. Орел ул.Московская д.26 тел. 55-34-39

e-mail: otps-l@yandex.ru

Согласовано:

Председатель профкома
БПОУ ОО «Орловский
техникум путей сообщения
им.В.А.Лапочкина»


О.И. Русакова
«30» декабря 2021г
Протокол № 30 от 30.12.2021г.



Утверждаю:

Директор БПОУ ОО
«Орловский техникум путей
сообщения им.В.А. Лапочкина»


О.И. Анисимова
«30» декабря 2021г



**Программа « нулевой травматизм»
в БПОУ ОО «Орловский техникум
путей сообщения им. В.А. Лапочкина»
2022-2024гг.**

1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области», утвержденной постановлением Правительства Орловской области от 5 августа 2019 года № 441

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цель Программы.

Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Задачи Программы.

3.1. Совершенствование системы управления охраной труда.

3.2. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

3.3. Оценка и снижения профессиональных рисков.

3.4. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда.

3.5. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.

3.6. Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.7. Повышение ответственности руководителей, специалистов и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Целевые индикаторы:

Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний.

Ожидаемые результаты реализации программы:

Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

4. Принципы.

4.1. Семь «золотых правил» программы «Нулевого травматизма»:

4.2. Стать лидером – показать приверженность принципам.

4.3. Выявлять угрозы – контролировать риски.

4.4. Определять цели – разрабатывать программы.

4.5. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.

4.6. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах.

4.7. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.

4.8. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

5. Основные направления Программы.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. План мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» в БПОУ ОО «Орловский техникум путей сообщения им.В.А.Лапочкина» на 2022 – 2024 годы представлен в Приложении к программе.

Исполнитель: инструктор по труду

Исаева Валентина Васильевна

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации

Русакова Ольга Леонидовна

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Программы «Нулевой травматизм» в БПОУ ОО «Орловский техникум путей сообщения им. В. А. Лапочкина»
на 2022 – 2024годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей		
				2022год	2023 год	2024 год
1. Стать лидером – показать приверженность принципам						
1.1.	Создание службы охраны труда – специалист по охране труда					
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Руководитель, ведущий инженер по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Руководители структурных подразделений, Ведущий инженер по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
1.4.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Заместитель директора	Постоянно	0	0	0
1.5.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	Преподаватель по физкультуре	Ежедневно	0	0	0
2. Выявлять угрозы – контролировать риски						
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в техникуме	Ответственный за охрану труда	Ежегодно	0	0	0
2.2.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Комиссия по оценке профессиональным рисками		35	0	0

2.3.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	1 раз в 3 месяца	0	0	0
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Комиссия по охране труда	1 раз в 3 месяца	0	0	0
3. Определять цели – разрабатывать программы						
3.1.	Актуализация системы управления охраной труда	Руководители структурных подразделений, ведущий инженер по охране труда	Постоянно	0	0	0
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности техникума.	Ведущий инженер по охране труда	Постоянно	10	10	10
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Ведущий инженер по охране труда	Постоянно	0	0	0
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Собрание трудового коллектива	1 раз в год	0	0	0
3.5.	Создание и обеспечение работы постоянно – действующей комиссии по охране труда и по проверке знаний требований охраны труда	Ведущий инженер по охране труда	1 раз в год	0	0	0
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации						
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	Специалист по кадрам, ведущий инженер по охране труда	При приеме на работу	0	0	0

4.2.	Осуществление обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований	Руководители структурных подразделений, специалист по кадрам ведущий инженер по охране труда	1 раз в год	330	330	330
4.3.	Профессиональная подготовка и аттестация по вспомогательным службам	Ведущий инженер по охране труда, руководители структурных подразделений	1 раз в 1год	10	10	10
4.4.	Обеспечение работников питьевой водой	Начальник хозяйственной службы	Постоянно	5	5	5
4.5.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и создание санитарных постов с аптечками	Инструктор по спорту (лечебной физкультуре)	Постоянно	5	5	5
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах						
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по СОУТ	1 раз в пять лет	16	15	15
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Руководители структурных подразделений, ведущий инженер по охране труда	Постоянно	0	0	0
5.3.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Руководители структурных подразделений, начальник хозяйственной службы	Постоянно	60	60	60
5.4.	Проведение проверок исправности СИЗ, замена неисправной	Комиссия по охране труда		0	0	0

5.5.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Ответственный за электрохозяйство, ответственный за эксплуатацию теплопотребляющих установок и тепловых сетей	Постоянно	10	10	10
5.6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Ответственный за электрохозяйство	1 раз в год	5	5	5
5.7.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Ответственный по зданиям сооружением	Постоянно			
5.8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Ведущий инженер по охране труда	1 раз в год			
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки						
6.1.	Проведение инструктажей					
а)	Проведение вводного инструктажа	Ведущий инженер по охране труда	При приеме на работу	0	0	0
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Руководители структурных подразделений	При приеме на работу	0	0	0
в)	Проведение повторного инструктажа	Руководители структурных подразделений,	1 раз 6 месяцев	0	0	0
г)	Проведение внепланового инструктажа	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
д)	Проведение целевого инструктажа	Руководители	По мере	0	0	0

		структурных подразделений, специалист по охране труда	необходимости			
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Ведущий инженер по охране труда	1 раз в 3 года	5	5	5
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Руководители структурных подразделений, ведущий инженер по охране труда	1 раз в год	0	0	0
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Ведущий инженер по охране труда	1 раз в год	8	8	8
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Ответственный за электро-безопасность Ведущий инженер по охране труда	1 раз в год	0	0	0
6.6.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда	Заместитель директора, ведущий инженер по охране труда		0	0	0
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия						
7.1.	Проведение дней по охране труда.	Председатель профсоюза, Ведущий инженер по охране труда	1 раз в 6 месяц	0	0	0
7.2.	Участие в федеральных, региональных и городских конкурсах по охране труда	Ведущий инженер по охране труда		0	0	0

7.3.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Ведущий инженер по охране труда	Постоянно	0	0	0
	Итого			499	463	480